

---

# Angebotsübersicht

## Fortbildungsseminar - Soziales Leiten

---

<b>Inhaltsblöcke:</b>	Block 1: Unternehmenskultur Block 2: Typen von Organisationen Block 3: Selbstmanagement/Selbstverantwortung Block 4: Praxisfelder der Führungsperson
<b>Ausbildungsleiter:</b>	Dipl.-Psychologe Bernd Radloff DGSv Supervisor und Berater für Organisationsentwicklung
<b>Leistungen:</b>	Theorieinputs des Ausbildungsleiters Analyse IST-Stand aller Teilnehmenden Aufgaben, Fragebögen und Checklisten für die Teilnehmenden Praktische Übungen zur Verdeutlichung der Aussagen Zusammenfassung und Ergebnissicherungen Arbeitsmappe für Teilnehmende
<b>Dauer pro Block:</b>	1 Arbeitstag a 8 Stunden
<b>Teilnehmer:</b>	Mitarbeitende der mittleren Leitungsebene: Bereichsleiter, Leiter von Werkstätten, Wohnbereichen, Projekten, Einrichtungen
<b>Kosten:</b>	Stundensatz = 85,00 EUR zzgl. MwSt.





## Inhaltsblöcke:

### **Block 1: Unternehmenskultur**

- Input zu Modellen der Unternehmenskultur
- Erfassung der aktuellen Rolle und Funktion mit Anteilen von Führung, Lenkung, Koordination, Kontrolle
- Arbeit zum Leitbild auf individueller und struktureller Ebene
- Organisationsdesign und Gestaltungsvarianten

### **Block 2: Typen von Organisationen**

- Input zu Typen – Arbeit mit Checkliste, Anwendung von Diagnoseinstrumenten für Veränderungen in der eigenen Organisation
- Formen der Entwicklungsstrategien in Organisationen
- Aufgaben des Leiters und Ausgestaltung der Inhalte anhand einer Anforderungsanalyse

### **Block 3: Selbstmanagement/Selbstverantwortung**

- Input zum Selbstmanagement
- Überprüfen des eigenen Führungsverhaltens
- Analyse des individuellen Selbstmanagement
- Einsatz des Selbstmanagement in der Rolle der mittleren Leitungsposition
- Rollenanalyse und Stellenbeschreibung
- Konfliktanalyse und Konfliktarbeit

### **Block 4: Praxisfelder der Führungsperson**

- Input zur Gestaltung des Aufgabenmanagement
- Ansatz des Leanmanagement
- Arbeit zum Qualitätsmanagement
- Konkretisierung des Projektmanagement
- Neue Anforderungen an Führungspersonen
- Coaching für Mitarbeitende – aber wie?
- Aufgaben als Moderator in den Teams